

社会福祉法人 愛光会

介護職員処遇改善加算の取組について

平成 29 年度の取組み

- 提供サービスの内容 介護処遇改善加算 I
- 賃金改善の具体的内容
 - ・ 賃金改善所要額 5,719,956 円
 - ・ 基本給、諸手当および賞与について、
職員一人当たり前年度対比月額平均 10,400 円程度の改善を行った。
- キャリアパス要件について
 - ・ 職位・職責・職務内容に応じた任用要件と賃金体系の整備をしています。
 - ・ 資質向上を図るため、介護福祉士や介護支援専門員等の資格取得を支援しています。
 - ・ 資格等に応じて昇給する仕組みを設けています。
- 職場環境等実施した事項について
 - ・ 働きながら介護福祉士取得を目指す者に対する実務者研修受講支援や、より専門性の高い介護技術を取得しようとする者に対する喀痰吸引、認知症ケア、サービス提供責任者研修の受講支援
 - ・ ミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑化による個々の介護職員の気づきを踏まえた勤務環境やケア内容の改善
 - ・ 事故・トラブルへの対応マニュアル等の作成による責任の所在の明確化
 - ・ 障害を有する者でも働きやすい職場環境構築や勤務シフト配慮
 - ・ 地域の児童・生徒や住民との交流による地域包括ケアの一員としてのモチベーション向上
 - ・ 非正規職員から正規職員への転換